

# ¿Cómo contactarnos?

 federacion@aspergerandalucia.org

 637 214 839

# ¿Dónde estamos?



Almería



Cádiz



Huelva



Granada



Sevilla



Málaga



Jaén



Sevilla

Núm. DL.: SE 1225-2024

# Asperger Andalucía



Descubre el valor de la **neurodiversidad**



 @aspergerandalucia  [www.aspergerandalucia.org](http://www.aspergerandalucia.org)

# Beneficios de la inclusión de personas Asperger en el entorno laboral



## Apoyo y seguimiento



Nuestras asociaciones provinciales disponen de **departamentos de laboral** con profesionales especializados. Tienen un gran conocimiento de las personas con las que trabajan diariamente y promueven el **desarrollo de sus habilidades y competencias** mediante talleres formativos y prácticas en situaciones reales.

También realizan una función de **apoyo y enlace con la empresa**, promoviendo el mejor ajuste entre el entorno laboral, la persona Asperger y las tareas a desarrollar, lo cual impulsa la **mejora de la comunicación**, no sólo con la persona Asperger, si no en toda la organización.

### Lealtad y compromiso

Estos empleados tienden a ser altamente leales y comprometidos. Aumenta la retención de empleados y la estabilidad del equipo

### Innovación y creatividad

Su perspectiva única puede llevar a soluciones innovadoras, impulsando la creatividad en la empresa



### Habilidades específicas

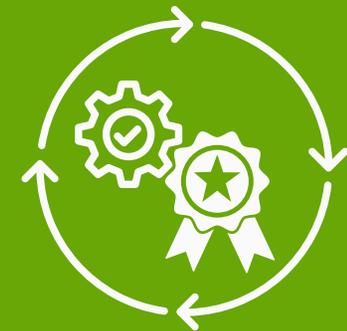
Suelen tener habilidades en áreas como matemáticas, ciencia, programación y artes, lo que puede ser un activo valioso para la organización

### Atención al detalle

La capacidad de enfocarse en los detalles y mantener altos estándares de precisión es una característica común, beneficiando a sectores que requieren precisión

### Diversidad de pensamiento

Ofrecen una perspectiva lógica en la toma de decisiones y la resolución de problemas



## RSC

En Asperger Andalucía podemos crear **sinergias** que favorezcan la inclusión laboral de las personas Asperger y que beneficien a la empresa con la adopción de acciones de **Responsabilidad Social Corporativa**.

